



情報(第 81 号)



令和 2 年 2 月 28 日

745-0031 周南市銀南街 21 銀南ビル 2 階
銀座社会保険労務士法人 代表社員 吉国 智彦
TEL 0834-34-0567 FAX 0834-34-0565
E-mail:ginzasyakaihoken@iaa.itkeeper.ne.jp
URL:<https://ginza-syaroushi.com/>

CLUB HARIE (滋賀県近江八幡市): バームクーヘンが大人気 (令和 2 年 2 月 16 日)。

テレワーク導入



1 成果達成の意識

私事 家内が平成 26 年に悪性リンパ腫を発症し、治療で寛解。その後、経過観察の状態に入り、5 年間再発しなければ…。ですが、平成 27 年冬、ペット検査で左肺に白い円状の影が発見され、再発の可能性大となりました。肺癌専門の医療機関山口宇部医療センターにて平成 28 年 1 月に腫瘍の摘出手術をすることになりました。当時、日本年金機構の本部（研修センター）勤務で、業務多忙中、10 日間ばかり年次有給休暇を取得することにし、この間で研修資料の作成を約束しました（本来、その義務はないのですが）。そのため、自宅及び病院内で「テレワーク」、休暇明けには、成果物を出すべしとの恐怖感に似た心情でした。

なお、左肺からの摘出物は、腫瘍ではないとの結果で、元気にしております。

2 サボるのでは

テレワークとは、テレホンショッピングかとの反応がありますが、わかりやすくいえば在宅勤務です。

適切な労務提供＝賃金の観点からは、在宅だとサボるのではないかとの懸念をよく聞きます。しかし、きちんとした仕事と目標を与え、管理すれば、労務を提供する側からは出社しない分、自己が仕事をしていることを見せるべき、との意識がより強いのがテレワークです。その意識から効率的である可能性が高いでしょう。

サボる者は出社してもサボり、しかも非効率で、成果物がないにもかかわらず出社している分、いかにも仕事をしているように見える弊害もあります。

3 テレワークの推進

政府は、従来から、東京オリンピック・パラリンピックの混雑緩和策のためテレワークの推進を進めていて、この度の新型コロナウイルスの感染拡大防止に向けて、更なる呼びかけも行いました（多くの企業が追随）。

地方都市では、朝夕の混雑はさほどでないにしても、近年は、自然災害が目立っており交通遮断があったとき、子どもの急遽の体調不良、本人がインフルエンザに罹患したとき、休職から復職する前の短時間勤務、要介護者を抱えている者等に対応できる働き方で、特に子育て世代に向いているといえます。

4 意識改革と多様なテレワーク

伝統的な雇用契約は、働く場所、時間が企業内ですが、テレワークは新しい働き方でこの変革を迫るものです。

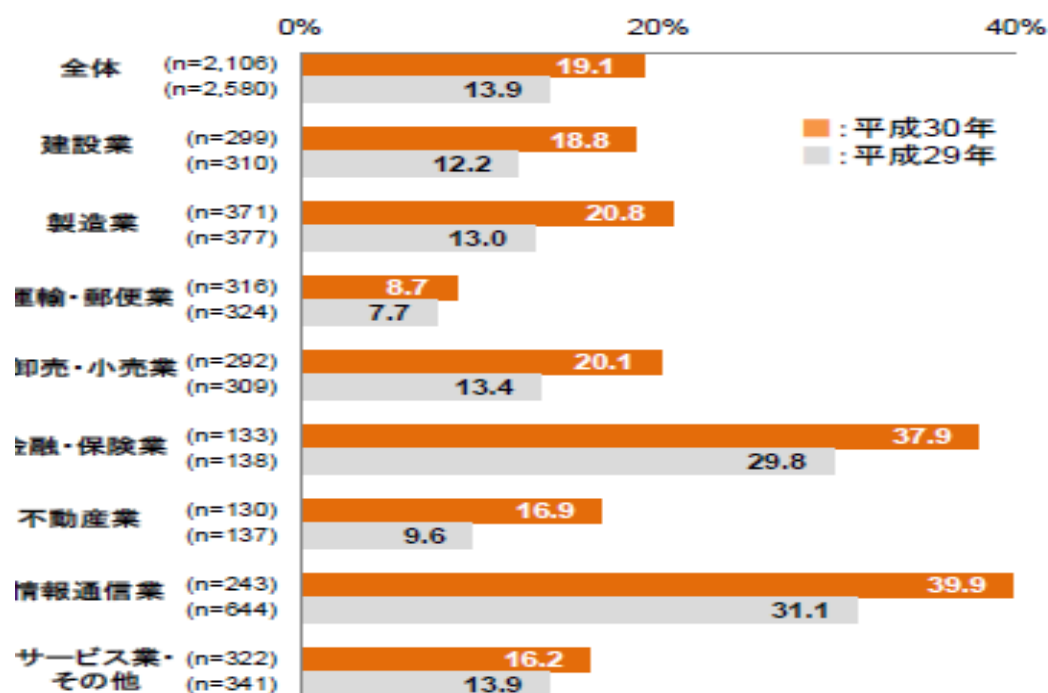
テレワークには、次表のような態様が考えられます。

恒常的	出社は、月 4 日、週 1 日など大半を在宅勤務とするもの。
半々	午前テレワーク、午後出社又は 1 日単位での出社とテレワークが半々

	単位とするもの。 営業職では、企画立案を在宅で行い、営業先へ直行することを基本とするもの。
制限的	出社が月 16 日、週 4 日で、テレワークは週 1 日程度など大半を出社とするもの。
予備的	出社を常態としており、いざというときはテレワークもできるよう就業規則等の環境整備を行っているもの。

5 テレワークの導入状況

テレワークの導入は年々伸びており、人材確保に有効です。



(総務省：企業の平成 30 年産業別テレワークの導入状況)

6 テレワーク推進の条件

通常労働時間制、みなし労働時間制の選択などから、就業規則・賃金規程の整備をすること、企業情報の保護・共有のため IT 技術を活用すること（会社 PC の持ち帰り、外付けハードディスクの活用といったやや原始的な方法もあります）、業務推進方法の見直し、出社が減る分、コミュニケーションの具体化、セキュリティ対策といった環境構築が必要となります。

更には、通常勤務者とテレワーカーとの共通理解が必要ともなり、十分な説明をすることも欠かせません。

当法人ではテレワークの導入提案を承っております

745-0031 周南市銀南街 21 銀南ビル 2 階
 銀座社会保険労務士法人 社会保険労務士 吉国智彦
 TEL 0834-34-0567 FAX 0834-34-0565
 E-mail:ginzasyakaihoken@iaa.itkeeper.ne.jp
 URL: <https://ginza-syaroushi.com/>