

テレワーク発表内容

平成 30 年 12 月 4 日

銀座社会保険労務士法人

銀座社会保険労務士法人の吉国です。私からは、離れて働く、会社から離れて働くテレワークの導入支援について発表いたします。

世の中は、自然災害や人為災害という想定外の事態に満ちており、今年は、「そだねー」との1年でした。**想定外の事態に強い働き方**がテレワークです。この新しい世界の拡大に向けて力を発揮してまいります。

現在、どこでも聞かれる話は人がいないです。まず、テレワークは、労働者から見ると魅力ある働き方であり、**人を確保**することに有効です。のみならず、優秀な人材を発掘する、生産性向上ができる、**子育て・介護離職防止**、**コスト削減**ができる働き方でもあります。人数の多い少ないはともかく、どの業種であっても導入することができ、今、申し上げた効果を求める企業は、この指止まれです。

小規模企業においてテレワークを導入している割合は、10%程度です。早期にテレワークを導入することにより、**他企業と差別化**を図ることができ、魅力が増します。厳しい時代であるときこそ、時代の求める働き方を導入することにより、競争に打ち勝つことができます。その他大勢となって導入するのでは、手遅れです。

当法人は、企業の経営支援、法律顧問に力を入れております。雇用契約とは、伝統的に場所的・時間的拘束を伴うものです。テレワークは、自宅で勤務することを想像していただければよく、場所的・時間的拘束をぶち破るものであり、発想の転換が必要です。特に、**見えない労働者を的確に管理**することが法令上必要です。それを通常の労働時間制でやるのか、みなし労働時間制でやるのか、企業の実情に応じて導入の提案をしてまいります。テレワークによって労使紛争が生じることは、最悪の事態であり、**テレワークの効果が発揮**でき、かつ、**良好な雇用環境の構築**を行っていきます。

労働者は会社で仕事をするだけでなく、自宅や図書館での仕事も可能な雇用環境とすることにより、より**柔軟な企業運営**ができます。**時代の変革に対応する企業**を支援申し上げます。

社会保険労務士は、企業と人を守ることが仕事です。

テレワーク導入企業では、導入していない企業より**生産性が 1.6 倍高い**、「在宅勤務可」との一文をいれたことにより、求人への**応募者数が 1.8 倍**となった、横浜市の建設業者では、二人のテレワーク労働者の求人を出したところ、**応募者が 300 名**に達したとの報告もございます。

現代の若者の就職観は、第一に、**楽しく働きたい**、第二として、**生活と仕事の両立をしたい**、この二つで60%近くを占めます。

働き方の中にテレワークを加えることは、**企業経営に成長**をもたらし、労働者に**多様な働き方**を提供することができます。この導入を促進して、この地域が発展することに寄与していきたいと考えています。

仕事が離れていくと、人が近寄ってきます。「そだねー」というテレワークを是非ご検討ください。その際には、是非とも銀座社会保険労務士法人にご相談ください。

ありがとうございました。

2019 年卒マイナビ大学生就職意識調査

楽しく働きたい : 33.3%

生活と仕事の両立をしたい : 24.2%