

人手不足解消

～企業の将来が見えなければ人は来ない～

周南地域で唯一!! 新しい働き方『テレワーク』導入

企業経営は、売上増、経費削減が必要です。そのためには、次の4項目へ対処する必要があります。経営戦略は、早い者勝ち!!今すぐご相談ください。

人手不足解消、時間外勤務(手当)削減、通勤時間(手当)削減、情報共有による仕事を見える化をテレワークによって実現しましょう。時間・場所にとらわれず、ICT技術を活用した新しい働き方です。

人手不足解消

テレワーク制度導入→採用選考面接者増加
→他企業からの転職
子育て世代→テレワークを圧倒的に支持
経験者採用→結婚・出産を契機に退職した者の採用
若者採用→「楽しく働きたい」若者の雇用確保
育休中従業員→短時間勤務が可能で、浦島太郎防止
幼稚園休園、天災、インフルエンザ→出社不能でも仕事可能

将来の危険を察知

女性労働者→出産を機に6割が退職
働く女性が出産→93.5%は育休取得
50歳独身者が2割→管理職が両親の面倒をみるため介護離職
テレワーク不採用→時代遅れのレッテル
→テレワーク採用企業へ転職
旧態依然→企業文化が変わらず非効率
経験者離職→結婚や夫の転勤で離職する

雇用環境改善と従業員育成

在宅勤務→受動的ではなく能動的に働く
→集中力向上、作業効率向上
自律的なプロ→成果を出す意識が高い
生産性向上→時間の制約があると高まる
(保育園送迎直前の30分は4倍の効率)
作業効率化→在宅勤務での決まった時間
通勤時間削減→精神的・体力的負担軽減
病気療養中者→在宅勤務で戦力
ワークライフバランス→家庭と仕事が両立
結婚や夫の転勤→離職しない

経営革新・発想の転換

テレワーク採用→企業価値向上
90%の従業員に通勤手当を支給→通勤手当の削減
長時間労働縮減→割増賃金削減
空間節減→在宅勤務なら机や事務所賃料削減
仕事が見える化→クラウド化による情報共有
ICT技術による情報共有→紙使用削減
ハードワーク→中間管理職の発想転換
→中間管理職の発想に若者は不人気
変革→同じ場所で働く時代の終焉

テレワーク導入には「労務管理」と「情報管理」の二つが必要です。当法人と株式会社コミクリ様(本社:東京都三鷹市、周南オフィス:若宮町)とで連携を図っており、両者が協力して二つの提案をさせていただきます。

745-0031 周南市銀南街 21 銀南ビル 2階
銀座社会保険労務士法人 社会保険労務士 吉国 智彦・井上 隆興
TEL 0834-34-0567 FAX 0834-34-0565
E-mail:ginzasyakaihoken@iaa.itkeeper.ne.jp
<https://ginza-syaroushi.com/>

